	Deklaracja Etyki Zawodowej Pracowników PGE Elektrowni Opole S.A.	KZSZ <i>dokument związany</i>
		Wydanie: 2 Brzezie, luty 2010r.
		Strona: 1 z 4

Preambuła


PGE Elektrownia Opole SA należy do organizacji, które działając zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, za jedne z najwyższych wartości uznaje ciągłe doskonalenie jakości funkcjonowania firmy oraz podnoszenie jej prestiżu.

W celu określenia podstawowych wartości i standardów postępowania pracowników opracowana została Deklaracja Etyki Zawodowej Pracownika PGE Elektrowni Opole SA, zwana dalej Deklaracją, która jest zbiorem norm etycznych i pożądanych wzorców zachowań pracowników. Jej przestrzeganie jest jednym z podstawowych źródeł stabilności i sukcesu firmy oraz służy kształtowaniu harmonijnych relacji Spółki z klientami i kontrahentami, pozytywnego postrzegania przez otoczenie oraz umacnianiu wiarygodności firmy i pozycji na rynku energetycznym.

Deklaracja jest spójna z Misją PGE Elektrowni Opole S.A. w której deklarujemy m.in. efektywne wytwarzanie i sprzedaż energii elektrycznej, ciepła i usług na konkurencyjnych warunkach, przy zachowaniu wysokich standardów etycznych, ekologicznych oraz zasad społecznej odpowiedzialności.

Deklaracja jest wzorcem zobowiązującym pracownika do działania zgodnie z następującymi zasadami ogólnymi:

1. Postępuj tak, jakbyś chciał, aby inni postępowali wobec ciebie.
2. Nie przedkładaj swoich korzyści nad dobro Spółki.
3. Nie wprowadzaj w błąd, poprzez zaniechanie, wstrzymywanie i zniekształcanie informacji.
4. Przekazuj wszelkie informacje zawodowe w sposób komunikatywny.
5. Nie obiecuj więcej niż jesteś w stanie wykonać oraz nie obarczaj winą innych za swoje niepowodzenia.
6. Bądź świadomym swoich kompetencji i nigdy nie ulegaj pokusie ich przekroczenia.
7. Udzielaj uczciwych, niezależnych porad oraz nigdy nie pozwalaj, aby własne emocje czy interesy wpływały na efekt Twojej pracy.
8. Zawsze traktuj innych z szacunkiem niezależnie od płci, rasy, religii czy orientacji seksualnej.
9. Pamiętaj, że Twój publiczny oraz prywatny wizerunek wpływa na reputację Twoją oraz firmy, która Cię zatrudnia.
10. Bądź gotowym reagować na zachowania innych, jeżeli masz przekonanie, że inny pracownik działa niezgodnie z praktyką zawodową i Deklaracją.

	Deklaracja Etyki Zawodowej Pracowników PGE Elektrowni Opole S.A.	KZSZ <i>dokument związany</i>
		Wydanie: 2 Brzezie, luty 2010r.
		Strona: 2 z 4

Uszczegółowieniem zasad ogólnych są zasady szczególowe:

Art. 1

Deklaracja stanowi uzupełnienie i wzmocnienie norm postępowania określonych w przepisach regulujących prawa i obowiązki pracowników. Służy budowaniu efektywnej i przejrzystej działalności Spółki oraz utrwalanu zaufania kontrahentów i otoczenia społecznego do działalności PGE Elektrowni Opole.

Art. 2

Wzorce zachowań oraz normy etyczne opisane w Deklaracji mają zastosowanie do wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę bez względu na zajmowane przez nich stanowisko.

Art. 3

Relacje między pracownikami, a przełożonymi, podwładnymi i współpracownikami stanowią wzór dobrych obyczajów, uczciwości, lojalności, wzajemnego zaufania oraz szacunku i poszanowania godności osobistej.

Art. 4


Zakładane cele osiągnąć są poprzez właściwą realizację zadań:

1. Praca na każdym stanowisku służy dobru wspólnemu pracownika Spółki, Grupy Kapitałowej oraz polskiego sektora elektroenergetycznego.
2. Pracownik realizując wyznaczone zadania przyczynia się do realizacji Wizji i Misji Spółki w sposób świadomy i profesjonalny, z pełnym wykorzystaniem wiedzy fachowej, potencjału intelektualnego, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.
3. Wykonywane przez pracownika obowiązki służbowe w ramach udzielonych kompetencji wymagają poszanowania powszechnie obowiązujących norm i przepisów prawa, przestrzegania ustalonych zasad współzycia społecznego oraz dobrych obyczajów.
4. Pracownik korzysta z przyznanych mu uprawnień wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały mu powierzone. Dobro Spółki i Grupy Kapitałowej oraz interesy kontrahenta zawsze stawia ponad interes osobisty.

Art. 5

Pracownik przy wykonywaniu powierzonych zadań działa zgodnie z podstawowymi standardami postępowania i wartościami etycznymi, którymi są:

- praworządność
- bezstronność i bezinteresowność
- uczciwość, rzetelność i odpowiedzialność
- profesjonalizm w działaniu, obiektywizm i innowacyjność
- partnerstwo, szczerść, lojalność
- uprzejmość i życzliwość w kontaktach z klientami, przełożonymi, podwładnymi i współpracownikami
- wysoka kultura osobista.

	Deklaracja Etyki Zawodowej Pracowników PGE Elektrowni Opole S.A.	KZSZ <i>dokument związany</i>
		Wydanie: 2 Brzezie, luty 2010r.
		Strona: 3 z 4

Art. 6

Pracownik niezależnie od obowiązku przestrzegania wymienionych w art. 5 standardów postępowania i wartości etycznych:

1. Identyfikuje się z celami Spółki oraz umacnia jej prestiż, tożsamość i wiarygodność.
2. Utożsamia się z firmą i umacnia poczucie przynależności do Spółki.
3. Godnie reprezentuje Spółkę w miejscu pracy i poza nim.
4. Odnosi się z należytym szacunkiem do tradycji, wartości intelektualnych i kultury organizacyjnej oraz środowiska naturalnego, chroni je i otacza opieką.
5. Dbą o majątek, wizerunek oraz dobre imię Spółki i jej pracowników.
6. Szanuje i chroni atrybuty firmowe, w szczególności nazwę i znak firmowy.
7. Powstrzymuje się od noszenia znaków firmowych podmiotów konkurencyjnych.
8. Przeciwstawia się działaniom zagrażającym utratą prestiżu Spółki, jej wiarygodności i zaufania kontrahentów.
9. Dąży do ciągłego doskonalenia wszystkich aspektów działalności Spółki oraz osiągania w pracy jak najlepszych wyników na miarę swojej wiedzy, doświadczenia, kwalifikacji i zdolności.
10. Przejawia inicjatywę, przedsiębiorczość i innowacyjność.
11. Dąży do rozwoju osobowego i kompetencji poprzez pomnażanie wiedzy i doskonalenie kwalifikacji zawodowych.
12. Unika podejmowania działań i prac kolidujących z wykonywanymi obowiązkami lub wpływających negatywnie na obiektywność podejmowanych decyzji.
13. Nie wykorzystuje i nie pozwala na wykorzystywanie zasobów materialnych i ludzkich PGE Elektrowni Opole SA w celach prywatnych.
14. Stosuje powszechnie przyjęte normy grzecznościowe w kontaktach bezpośrednich, telefonicznych i korespondencji.
15. Dbą o swój wygląd zewnętrzny i stosowny strój, wypowiedane słowa oraz stosunki międzyludzkie.

Art. 7

W relacjach z kontrahentami:

1. Pracownik zachowuje bezstronność, nie ulegając żadnym naciskom, zachowuje zasadę poufności informacji pochodzących od kontrahenta, nie ujawnia ich i nie wykorzystuje dla korzyści majątkowych lub osobistych.
2. Kontrahent traktowany jest w sposób profesjonalny, rzetelny i uczciwy z dochowaniem ustalonych terminów realizacji usługi/prac, a współpraca z nim opiera się na dobrych wzorcach, obyczajach i zachowaniach.

	Deklaracja Etyki Zawodowej Pracowników PGE Elektrowni Opole S.A.	KZSZ dokument związany
		Wydanie: 2 Brzezie, luty 2010r.
		Strona: 4 z 4

Art. 8

W relacjach wewnątrz organizacji pracownik:

1. Dzieli się wiedzą i doświadczeniem ze współpracownikami.
2. Respektuje wiedzę, doświadczenie, kwalifikacje i poglądy innych pracowników.
3. Kreuje dobrą i inspirującą atmosferę w środowisku pracy sprzyjającą wysokiej etyce, kulturze i efektywności działania.
4. Wskazuje i piętnuje wszelkie przejawy mobbingu i dyskryminacji.
5. Pracując w zespole dąży do zgodnej współpracy określanej bardziej zrozumieniem zadań i obowiązków niż zależnością służbową.
6. Respektuje normy i reguły istniejące w różnych płaszczyznach działania Spółki.

Art. 9

Deklaracja wpisana jest do Księgi Zintegrowanego Systemu Zarządzania obejmującej System Zarządzania Społeczną Odpowiedzialnością. Podlega właściwemu komunikowaniu pracownikom, stosowaniu, doskonaleniu, nadzorowaniu i aktualizacji.

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny
PGE Elektrowni Opole S.A.



mgr inż. Mirosław Skowron

Brzezie, luty 2010r.